

## تقسيم أداء مجلس الإدارة

- تقوم الشركة بوضع نظم وآليات لتقييم أداء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بشكل دوري، وذلك من خلال وضع مجموعة من مؤشرات قياس الأداء ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية من خلال وضع مؤشرات أداء موضوعية لتقييم أداء مجلس الإدارة ، ومساهمة كل عضو من أعضاء المجلس وكل لجنة من لجانه، وتقييم أداء المديرين التنفيذيين، وذلك بشكل دوري (سنوياً) ، فضلاً عن تحديد جوانب الضعف والقوة واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة ، فيما يلي بعض مؤشرات الاداء على سبيل المثال لا الحصر:

### **1. مؤشرات نوعية:**

- أ. ما هي درجة الانحراف بين الموازنة التقديرية للشركة والأرقام الفعلية المحققة؟
- ب. ما مدى التقدم المحرز نحو تحقيق الأهداف المرجوة؟
- ج. ما مدى الاستجابة نحو تصويب الملاحظات الواردة من الجهات الرقابية؟
- د. ما مدى الاستجابة السريعة نحو إدراك المشاكل والقدرة على حلها؟
- هـ. ما هو معدل الدوران للعاملين؟ لقياس درجة الانتماء للشركة.
- و. ما هي الدورات التدريبية التي تم الحصول عليها؟ وارتباطها بطبيعة العمل؟

### **2. مؤشرات كمية:**

- أ. العائد على متوسط الأصول.
- ب. العائد على متوسط حقوق المساهمين.
- ج. صافي هامش الربح.

### **• بالنسبة إلى تقييم كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة فيكون من خلال ما يلي: -**

1. الحضور المنتظم لاجتماعات المجلس والجمعيات العمومية.
2. المشاركات الإيجابية الفعالة.
3. اقتراحات التطوير والبناء لتصل الشركة لأقصى عوائد.
4. تقديم اقتراحات لتطوير نظم الرقابة الداخلية.
5. الالتزام بتعاليم رئيس المجلس.

### **• بالنسبة لتقييم رئيس مجلس الإدارة فيكون من خلال ما يلي: -**

1. علاقاته مع المساهمين.
2. حضور اجتماعات مجلس الإدارة والجمعيات العمومية.
3. الردود المتسمة بالشفافية وبصدر رحب على استفسارات المساهمين/ أعضاء المجلس/ مراقب الحسابات أو أي طرف آخر.
4. مدى تمثيله للشركة في إنجاز العقود او التعامل مع البنوك/الحكومه أو أي طرف آخر.
5. أسلوب إدارة جلسة الجمعية المنعقدة أو اجتماعات مجلس الإدارة.